

Zasięgnij Porady i Zabierz głos Policy Statement



Jako globalna firma jesteśmy zaangażowani w pięć podstawowych wartości: People First, Sukces Klienta, Uczciwość, Współpraca i Zrównoważony Rozwój. Celem [Arcadis General Business Principles](#) (AGBP) jest dalszy rozwój i utrzymanie kultury, w której te pięć podstawowych wartości jest na pierwszym miejscu we wszystkim, co robimy.

AGBP ma zastosowanie do wszystkiego, co robimy, stanowi nasz kodeks postępowania, dając wskazówki co do zachowania, którego oczekujemy od wszystkich naszych pracowników podczas prowadzenia działalności w dowolnym miejscu na świecie. Zobowiązujemy również naszych partnerów zewnętrznych (dostawców, klientów i inne strony trzeciej) do przestrzegania tych samych lub równoważnych zasad. W Arcadis, jesteśmy zobowiązani do tworzenia i utrzymywania kultury, w której pracownicy i pracowniczki firmy Arcadis oraz nasi partnerzy zewnętrzni czują się komfortowo, wspierani i bezpiecznie mogą zgłaszać swoje obawy, **zasięgać porady i zabierać głos**.

Kiedy zasięgnąć porady i zabrać głos?

Pracownicy firmy Arcadis ma obowiązek zgłaszania naruszeń AGBP oraz naruszeń przepisów prawa. Jeśli masz wątpliwości lub podejrzewasz jakiegokolwiek naruszenie, zachęcamy do zasięgnięcia porad i zabierania głosu. To daje Arcadis najlepszą szansę na znalezienie rozwiązania na czas, w celu ochrony naszych pracowników i może zapobiec dalszej eskalacji niepożądanych zachowań. Zabierając głos, pomagasz wspierać i utrzymywać kulturę, w której nasze podstawowe wartości są na czele wszystkiego, co robimy.

Czego możesz się spodziewać, gdy zabierzesz głos?

Zachęcamy pracowników i pracowniczki firmy Arcadis do zgłaszania wszelkich faktycznych lub podejrzewanych przypadków niewłaściwego postępowania, a Arcadis będzie ufać Twojej ocenie w kwestii zgłaszania w dobrej wierze. Jeśli zgłaszasz swoje obawy w dobrej wierze, nie będzie żadnych negatywnych konsekwencji dla Ciebie i będziesz chroniony przed tzw. działaniami odwetowymi. Arcadis oceni w razie potrzeby, zbada i zajmie się zgłoszonymi obawami, a także podejmie odpowiednie działania w odpowiedzi na wszelkie naruszenia zgodnie z obowiązującymi procedurami. Należy pamiętać, że procedury te będą się różnić w zależności od charakteru zgłoszenia.

W jaki sposób dowiemy się, że się wypowiadasz?

Arcadis bierze pod uwagę wszelkie obawy i zgłoszenia w celu podjęcia określonych działań. Działania te w szczególności obejmują przegląd procedur i przełożenie wyciągniętych wniosków na scenariusze dla obowiązkowych modułów szkoleniowych. Zabierając głos, pomagasz uczynić Arcadis bardziej przyjaznym miejscem pracy dla wszystkich.









Jak zasięgnąć porady i zabrać głos?

W Arcadis istnieje wiele sposobów na uzyskanie porady i zabranie głosu, Są one opisane na następnej stronie. Prosimy o zeskanowanie kodu QR aby uzyskać dostęp do przeglądu w Arcadis Intranet.



Jak mogę zabrać głos jako partner zewnętrzny?

Skontaktuj się z osobą kontaktową Arcadis lub Skontaktuj się z procurement@arcadis.com (dla dostawców) lub compliance@arcadis.com. Jeśli chcesz pozostać anonimowy, wypowiadać się za pośrednictwem naszej Integrity Line dla zewnętrznych interesariuszy jako opisane na następnej stronie.

Temat	Przejdź do
 Kwestie związane z miejscem pracy skargi dotyczące warunków lub decyzje podejmowane przez kierownictwo w związku z zatrudnieniem Obawy dotyczące zachowania w miejscu pracy nękanie, zastraszanie, dyskryminacja, lub inne nieodpowiednie zachowania wobec innych w miejscu pracy	1. Twój bezpośredni przełożony 2. Osoba kontaktowa z People Function 1. Porozmawiaj z daną osobą, jeśli czujesz się komfortowo 2. Twój bezpośredni przełożony 3. Osoba kontaktowa z People Function
 TRACK Bezpieczeństwo i higiena pracy obawa, zdarzenie potencjalnie wypadkowe lub incydent	1. Twój bezpośredni przełożony 2. Osoba kontaktowa ds. BHP
 Wellbeing obawa, zdarzenie potencjalnie wypadkowe lub incydent	1. Twój bezpośredni przełożony 2. Employee Assistance Provider (EAP)
 Ochrona środowiska obawa, zdarzenie potencjalnie wypadkowe lub incydent	Krajowy menedżer EMS
 Bezpieczeństwo informacji obawa, zdarzenie potencjalnie wypadkowe lub incydent	IT Service Desk
 Ochrona danych osobowych obawa, zdarzenie potencjalnie wypadkowe lub incydent	1. IT Service Desk 2. Twój Privacy Officer
 Dylematy dotyczące uczciwości gdzie „właściwa rzecz” nie jest tak oczywista	1. Narzędzie do podejmowania decyzji AGBP (rozdział 5 AGBP) 2. Twój bezpośredni przełożony 3. Compliance Officer
 W przypadku wątpliwości dotyczących uczciwości, zaobserwowania niewłaściwego postępowania lub podejrzenia naruszenia AGBP lub przepisów prawa	1. Twój bezpośredni przełożony 2. Zarząd spółki 3. Compliance Officer/Zespół Compliance 4. GBA Management 5. GBA Compliance Officer/Committee 6. Global Compliance Officer/Committee 7. Arcadis Audit & Risk Committee



Jeśli chcesz pozostać anonimowy

Wypowiedz się anonimowo za pośrednictwem naszej [Integrity Line dla pracowników](#) lub [Integrity Line dla interesariuszy zewnętrznych](#), dostępnej 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, w Twoim własnym języku, przez Internet lub telefon. Integrity Lines są obsługiwane przez niezależną stronę trzecią, a zgłoszenia są odbierane przez Arcadis' Global Compliance Officera w celu wstępnej oceny i przekierowywane do poufnego rozpatrzenia zgodnie z Compliance Charter.

Niniejsze Global Policy Statement opiera się na [AGBP](#) i zostało zatwierdzone przez Executive Leadership Team oraz Executive Board. Ma ona zastosowanie do wszystkich pracowników i interesariuszy zewnętrznych (dostawców, klientów i innych stron trzecich).

Version 1.0 2024 | Public

Arcadis. Improving quality of life.

Połącz się z nami



@ArcadisGlobal



@Arcadis



@ArcadisGlobal



@ArcadisGlobal